

РАЗРАБОТКА КОМПЛЕКСНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА УКРАИНЫ

ИППОЛИТОВА И. Я.

кандидат экономических наук

Харьков

Одной из стратегических задач Украины является сокращение ресурсоемкости ВВП и основных отраслей народного хозяйства. Особенно остро вопрос эффективного использования природных ресурсов стоит перед нефтегазовой отраслью, так как именно данный сектор экономики является одним из наибольших потребителей первичных ресурсов.

Следует отметить, что большинство научных работ отечественных ученых-экономистов [1–6] посвящено различным теоретическим и практическим аспектам ресурсосбережения на предприятии. Однако, ряд вопросов еще остается недостаточно изученным.

Цель данной статьи – обоснование разработки комплексной целевой программы управления ресурсосбережением на предприятиях нефтегазового комплекса. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи: определить структуру создания и этапы реализации комплексной целевой программы управления ресурсосбережением, конкретизировать цели, задачи, критерии, исполнителей и срок реализации этой программы.

Оперативное управление на основе системного подхода базируется на системной декомпозиции целей и ранжировании мероприятий предприятия как организационно-экономической системы и дальнейшей разработке на их основе комплексной программы по ресурсосбережению для достижения поставленных целей [7–8].

Конкретизация целей в контексте задач управления ресурсосбережением, а также определение критериев и характеристик, исполнителей и сроков реализации нашли свое отражение в определении составляющих комплексной целевой программы управления ресурсосбережением (табл. 1).

Принцип разработки комплексной программы на основе ранжирования мероприятий по управлению ресурсосбережением состоит в следующем: сначала определяется цель управления ресурсосбережением на первом уровне управления (объектом управления выступает ресурсосбережение на предприятии), согласно которой конкретизируются задачи управления, потом формулируются критерии, которым должны отвечать выполняемые задания, далее определяют исполнителей и ответственных за выполнение заданий и определяют сроки реализации этой программы. Тем не менее, для более эффективного выполнения этой комплексной целевой программы управления ресурсосбережением необходимо конкретизировать генеральную цель управ-

ления ресурсосбережением через реализацию второго уровня управления ресурсосбережением. На втором уровне осуществления этой программы конкретизируется генеральная цель – через составляющие управления ресурсосбережением. Потом, как и на первом уровне реализации программы управления ресурсосбережением, определяются задания для каждой подцели, формулируются критерии и определяют исполнителей и ответственных за выполнение заданий и определяется период реализации этой программы.

На первом этапе разработки программы мероприятий определяется существующая проблема, которую необходимо решить в рамках общего управления предприятием, а именно сокращение ресурсоемкости добычи на предприятиях нефтегазового комплекса. На втором этапе конкретизируются цели программы по уровням управления ресурсосбережением и разрабатываются согласно им задания. На третьем этапе разработки программы определяются исполнители. На предпоследнем этапе разработанная комплексная целевая программа утверждается руководителями высшего звена управления предприятий нефтегазового комплекса и принимается к выполнению. На последнем этапе результаты выполнения этой программы и рекомендации по устранению недостатков доводятся до высшего руководства, которое и оценивает уровень и качество выполнения.

При решении проблемных вопросов, связанных с переориентацией целей организации и путей их достижения, наиболее привлекательной формой организационной структуры становится проектная команда. С помощью такого подхода при организации работ по ресурсосбережению повышается ответственность за конечные результаты реализации программы. Кроме того, обеспечивается установление приоритетов стратегических и общих целей предприятия над частными целями, которые носят функциональный характер, сокращаются сроки реализации программы, повышается степень сбалансированности запланированных работ с ресурсным обеспечением, повышается скорость решения текущих задач, также объективность оценки результатов работы каждого из исполнителей программы.

Итак, управление ресурсосбережением с помощью комплексной программы базируется на системном подходе к организации управления разного рода проблем, связанных с эффективным управлением предприятием в целом, и носит комплексный характер и внедряется в деятельность предприятия как проект его развития.

Таким образом, разработка методического подхода к управлению ресурсосбережением предприятий нефтегазового комплекса на основе составления комплексной программы, которая реализует системный подход ко всем составляющим управления ресурсосбе-

режением позволит принимать обоснованные управленческие решения по ресурсосбережению согласно проектного принципа. Практическая значимость этого подхода состоит в его применении на предприятиях нефтегазового комплекса для достижения целей эффективного управления ресурсосбережением на них. ■

ЛИТЕРАТУРА

1. **Мазин Ю. А.** Экологические издержки производства в Украине. Монография. – Сумы: РИО «АС-Медиа», 2003. – 72 с.

2. **Мельник Л. Г., Скоков С. А., Сотник И. Н.** Эколого-экономические основы ресурсосбережения: Монография / Под ред. канд. экон. наук, доц. И. Н. Сотник. – Сумы: ИТД «Университетская книга», 2006. – 229 с.

Таблица 1

Составляющие комплексной программы мероприятий по управлению ресурсосбережением на предприятиях НГК

Цели	Задачи	Критерии	Ответственные, исполнители и период реализации
Первый уровень реализации комплексной целевой программы (объект управления – ресурсосбережение на предприятии)			
Снижение ресурсоёмкости предприятий НГК	Выбор политики управления ресурсопотреблением и ресурсосбережением; разработка мероприятий по управлению ресурсосбережением	Минимизация затрат ресурсов; сокращение нерационального расходования финансовых ресурсов; повышение рентабельности добычи	Все. Постоянно
Второй уровень реализации комплексной программы (объект управления – составные ресурсосбережения на предприятии)			
Реализация ресурсосберегающих технологий			
Использование предприятиями новейших ресурсосберегающих технологий, позволяющих сокращать ресурсы и затраты на добычу	Обеспечение вложения финансовых ресурсов в разработку ресурсосберегающих технологий; обеспечение соответствующей техникой, которая разрешает эффективно использовать ресурсы предприятия; привлечение инвестиций для обновления производственной базы	Сокращение времени и затрат на разработку и месторождений; максимизация добычи топливно-энергетических ресурсов; оптимальный размер затрат ресурсов на добычу; повышение фондоотдачи	Главный инженер, главный технолог и подчинённые им подразделения. Постоянно, учитывая достижение НТП и мероприятия, предусмотренные планами
Мотивация персонала к ресурсосбережению			
Организация процесса мотивации ресурсосбережения с использованием современных методов материального стимулирования персонала предприятия	Определение мотивов и стимулов работников относительно осуществления мероприятий ресурсосбережения; разработка гибкой системы материального стимулирования работников, в зависимости от уровня ресурсосбережения; улучшение условий их работы	Увеличение добычи благодаря повышению производительности труда; сокращение продолжительности ремонтных работ; снижение себестоимости добычи; предложения мероприятий по ресурсосбережению	Финансовые службы. По результатам полученного уровня ресурсосбережения
Эффективность использования имеющихся ресурсов предприятия			
Оптимизация объема ресурсов, которые используются для добычи	Научное обоснование удельных норм расходования ресурсов; контроль и анализ за уровнем использования ресурсов предприятия; определение соответствия технических характеристик оборудования, которое используется, требованиям технологического процесса добычи; организация процесса мониторинга ресурсосбережения	Снижение проектных удельных потерь ресурсов; соответствие фактических удельных затрат ресурсов нормативным; отсутствие (минимизация) нарушений ведения технологического режима; максимизация уровня ресурсосбережения	Подразделы, которые занимаются добычей топливно-энергетических ресурсов. Постоянно
Реализация организационных мероприятий по ресурсосбережению на предприятии			
Разработка и реализация планов относительно мероприятий по ресурсосбережению на предприятиях НГК с наименьшими затратами на их разработку и осуществление	Разработка стратегических, тактических и текущих планов мероприятий по ресурсосбережению; реализация разработанных планов; контроль за выполнением и оценка эффективности мероприятий по ресурсосбережению	Максимальное выполнение планов снижения ресурсоёмкости благодаря их реализации; увеличение добычи топливно-энергетических ресурсов через сокращение затрат; рост рентабельности добычи ресурсов	Главные инженер и технолог, плановый отдел, руководители структурных подразделов. Постоянно согласно разработанным и утвержденным планам и в зависимости от вида разработанного плана мероприятий (кратко-, средне- и долгосрочный)

3. Сотник І. М. Еколого-економічні механізми мотивації ресурсозбереження. Монографія. – Суми: ВВП «Мрія» ТОВ, 2008. – 230 с.

4. Ресурсобеспечение промышленных предприятий [Иванов Н. И., Бреславцев А. В., Хижняк Л. Г. и др], под ред. Иванова Н. И.; НАН Украины, Ин-т эк-ки пром-ти. – Донецк: ИЭН, 1999. – 355 с.

5. Ресурсосбережение: эколого-экономический аспект / Н. И. Конищева, Н. А. Кушнирович, Л. В. Рожкова, Р. И. Безверхова / АН Украины, Ин-т эк-ки пром-ти. – К. : Наукова думка, 1992. – 211 с.

6. Соколовская Г. А., Сигарева Т. С. Ресурсосбережение на предприятиях. – М. : Экономика, 1990. – 154 с.

7. Іпполітова І. Я. Процес ресурсозбереження як складова ефективного управління нафтогазовидобувними підприємствами // Економіка промисловості.– Донецьк: ІЕП НАН України.– 2002.– №2.

8. Ипполитова И. Я. Системный подход к управлению ресурсосбережением на предприятии // Економіка розвитку.– 2004.– №3(31). – С. 79–83.